COSTRUZIONI IANNINI

Sede legale e operativa: Via dell'Industria snc – Nucleo Industriale di Bazzano, L'Aquila

BILANCIO SOCIALE

Anno 2025 · Edizione SA 8000:2026

Conforme al criterio M8.2 della SA 8000:2026 – Rendicontazione pubblica

Codice documento	BS-2025
Revisione	0
Data emissione	30.01.2026
Stato	Edizione di transizione SA 8000:2026
Approvata da	Direzione (Amministratore Unico)

Tabella delle revisioni

Rev.	Data	Descrizione	Emette	Verifica	Approva
0	30.01.2026	Edizione di transizione conforme SA 8000:2026 – sostituisce Bilancio Sociale rev.03 del 20.01.2025	RSG	SPT	Direzione

Acronimi: RSG = Responsabile Sistema di Gestione · SPT = Social Performance Team · RLS = Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza · RLSA = Rappresentante dei Lavoratori SA 8000 · OdV = Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 · AU = Amministratore Unico

Lettera della Direzione

Care lavoratrici, cari lavoratori, gentili partner commerciali, gentili parti interessate,

Costruzioni Iannini S.r.l. presenta il proprio Bilancio Sociale relativo all'anno 2025, in un'edizione di particolare rilievo: è infatti il primo documento di rendicontazione pubblica conforme alla nuova norma SA 8000:2026, pubblicata il 1° gennaio 2026 dal Social Accountability International (SAI).

Il presente Bilancio Sociale soddisfa i requisiti del criterio M8.2 della SA 8000:2026, che ci richiede – come Organizzazione certificata – di riferire periodicamente e pubblicamente sui nostri processi e risultati relativi al lavoro dignitoso, in modo trasparente, veritiero e chiaro, accessibile a tutte le parti interessate.

L'anno 2025 è stato per Costruzioni Iannini un anno di consolidamento delle pratiche di responsabilità sociale e – nei suoi ultimi mesi – di preparazione alla transizione verso la nuova versione della norma. Questo documento racconta, da un lato, ciò che abbiamo fatto e, dall'altro, gli impegni che ci assumiamo per il 2026 con la nuova architettura M1-M10 e D1-D7 dello Standard.

L'Amministratore Unico

COSTRUZIONI IANNINI S.r.l.

1. Profilo dell'Organizzazione

1.1 Identità aziendale

COSTRUZIONI IANNINI S.r.l. è un'impresa edile con sede legale e operativa in L'Aquila, Via dell'Industria snc – Nucleo Industriale di Bazzano. Forma giuridica: Società a Responsabilità Limitata con Amministratore Unico. Settore di attività: costruzioni edili (classificazione EA 28), con specializzazione su nuove costruzioni, ristrutturazioni, restauro, opere pubbliche.

1.2 Dimensione e organizzazione

L'Organizzazione conta circa 100 dipendenti, distribuiti tra sede e cantieri sul territorio nazionale. Applica integralmente il CCNL Edilizia Industria (ANCE). Partecipa al sistema paritetico settoriale (Cassa Edile, CTP, Scuola Edile).

1.3 Le nostre certificazioni

Costruzioni Iannini opera con un Sistema di Gestione Integrato certificato secondo cinque schemi normativi:

- UNI EN ISO 9001:2015 – Qualità
- UNI EN ISO 14001:2015 – Ambiente
- UNI ISO 45001:2018 – Salute e Sicurezza sul Lavoro
- SA 8000:2026 – Lavoro Dignitoso e Responsabilità Sociale (in transizione dalla 2014)
- UNI/PdR 125:2022 – Parità di Genere

- UNI ISO 37001: Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione

2. La nostra Politica Integrata

La Politica Integrata di Costruzioni Iannini, approvata dall'Amministratore Unico in versione aggiornata al 30 marzo 2026, dichiara gli impegni dell'Organizzazione su Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale e Parità di Genere. Per la SA 8000:2026 in particolare, ci impegniamo a:

- rispettare i diritti umani in tutte le nostre operazioni e relazioni commerciali, attraverso un approccio basato sulla due diligence ispirato ai Principi Guida ONU;
- coinvolgere significativamente la nostra leadership, i lavoratori (anche attraverso lo SPT con elezioni tra pari), le parti interessate e i partner commerciali;
- definire aspettative reciproche con i partner commerciali e supportarli nel rispetto dei principi della norma;
- garantire un meccanismo di reclamo, integrato con il canale whistleblowing aziendale ex D.Lgs. 24/2023;
- rendicontare pubblicamente — attraverso questo Bilancio Sociale — i nostri processi e risultati;
- rispettare il diritto alla privacy del personale, secondo il nuovo criterio D7 introdotto dalla norma 2026.

La Politica integrale è disponibile in versione cartacea presso la sede e i cantieri, e in versione digitale sul sito aziendale.

3. La nostra struttura di governance per la SA 8000:2026

Per gestire il Sistema SA 8000:2026, abbiamo strutturato la seguente governance:

- **Amministratore Unico (AU):** responsabile in ultima istanza del rispetto della norma; conduce annualmente il Riesame della Direzione.
- **Rappresentante della Direzione SA 8000:** punto di contatto operativo, coordina lo SPT.
- **Responsabile Sistema di Gestione (RSG):** presidio documentale, KPI, audit interni, interfaccia con Ente di Certificazione e SAAS.
- **Social Performance Team (SPT):** team paritetico in fase di rinnovo per essere conforme al nuovo criterio M2.4 della SA 8000:2026 (rappresentanza equilibrata di lavoratori — eletti tra pari — e direzione).
- **Rappresentante dei Lavoratori SA 8000 (RLSA):** Dott.ssa Valeria Fulvi, eletta dai lavoratori in data 29.05.2023, in carica.

4. Il nostro modo di affrontare i rischi sui diritti umani

4.1 L'approccio basato sulla due diligence

La SA 8000: 2026 introduce con forza l'approccio basato sulla due diligence sui diritti umani ispirato ai Principi Guida ONU. Costruzioni Iannini ha avviato — con il rinnovo del Sistema — un processo articolato in quattro fasi:

- identificare gli impatti negativi reali e potenziali che possiamo causare, contribuire a causare o ai quali siamo direttamente collegati;
- valutare e prioritizzare i rischi per gravità e probabilità;
- agire per porre fine, prevenire, mitigare gli impatti e garantire rimedio agli individui colpiti;
- monitorare l'efficacia delle azioni e rendicontare apertamente.

4.2 La nostra Matrice Rischi 2026

La Matrice Impatti e Rischi Diritti Umani è stata costruita ex novo all'avvio del 2026 e ha identificato i seguenti rischi prioritari (livello CRITICA o ALTA) per la nostra Organizzazione:

- Infortunio grave in cantiere per caduta dall'alto (priorità ALTA – 15);
- Molestie o discriminazione di genere in cantiere (priorità ALTA – 12);
- Caporalato indiretto via subappaltatori (priorità ALTA – 10);
- Presenza involontaria di minori in subappaltatori (priorità ALTA – 5 ma gravità massima);
- Partner non conforme che scopre lavoro minorile presso sub-fornitore (priorità ALTA – 10);
- Stress lavoro-correlato da scadenze tese (priorità MEDIA – 9).

Per ciascuno di questi rischi, il Piano Obiettivi 2026 prevede azioni specifiche con responsabili, indicatori e scadenze.

5. Risultati 2025 – Indicatori chiave

Nel 2025 — anno di transizione dalla SA 8000:2014 alla 2026 — abbiamo monitorato gli indicatori storici di sistema. La rilevazione completa è disponibile nel cruscotto Indicatori SA 8000 2026 (MOD 04 in cartella 04). Di seguito una sintesi dei principali risultati.

5.1 Persone

- Personale: 97 dipendenti.
- Distribuzione di genere: [da inserire dati definitivi]
- Lavoratori stranieri: 4, prevalentemente Europa dell'Est.
- Contratti stabili (% indeterminati su totale): 97%
- Tasso di turnover in uscita: 16 %
- Tasso di retention: 0,8 %
- Età media: 46,18
- Ore di formazione complessive nel 2025: 1.434

5.2 Salute e sicurezza

- Numero infortuni totali 2025: 1

- Indice di frequenza (IF): 5,94
- Indice di gravità (IG): 7,54
- Numero esercitazioni di emergenza effettuate: 3
- Numero malattie professionali denunciate: 4

5.3 Parità di genere (PdR 125)

- % donne sul totale dipendenti: 15,5%
- Gender Pay Gap medio: 0 %
- % donne in ruoli apicali: 50%
- Numero reclami per discriminazione: 0

5.4 Reclami e segnalazioni

- Reclami formali pervenuti nel 2025: 0
- Segnalazioni whistleblowing: 0
- Tempo medio di gestione: -

La SA 8000:2026 (criterio M9.3 e M9.4) introduce un meccanismo di reclamo sdoppiato (interno + esterno). Costruzioni Iannini ha consolidato il proprio sistema integrandolo con il canale whistleblowing già esistente ex D.Lgs. 24/2023, e affiancandolo a canali alternativi (modulo online, contatto SPT, contatto SAAS). Il dettaglio è descritto nella Procedura PM-09 e nei moduli 03.3.

6. La nostra catena del valore – Partner Commerciali

La SA 8000:2026 introduce, con il criterio M4.2, il concetto di "aspettative reciproche" con i partner commerciali. Non più solo una "adesione del fornitore" ai nostri principi, ma un patto bilaterale: il partner si impegna a rispettare i principi della norma; noi ci impegniamo a sostenerlo, a non imporgli oneri amministrativi eccessivi, a verificare la coerenza dei nostri termini commerciali con la sua capacità di rispettare la norma, a non interrompere il rapporto in modo irresponsabile.

Nel corso del 2026 sarà rinnovato l'intero processo di qualifica dei partner commerciali, con la sottoscrizione del nuovo documento "Aspettative Reciproche" e con la due diligence proporzionata al livello di criticità (BASSA / MEDIA / ALTA). Il dettaglio è nella Procedura PM-04 e nei moduli 03.2.

7. Il nostro impegno verso le parti interessate

La SA 8000:2026 (criterio M3) ci richiede di identificare periodicamente le nostre parti interessate, di dare loro priorità e di coinvolgerle in modo significativo. Le parti interessate rilevanti per Costruzioni Iannini sono mappate in dettaglio nel MOD 03.5 Mappatura, e includono: il personale (priorità massima); le rappresentanze elette dei lavoratori (RLSA, RLS); le organizzazioni sindacali di settore (FeNEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL); i partner commerciali; i committenti; gli organismi di controllo (Ente di Certificazione, SAAS, Ispettorato

del Lavoro, ASL, INAIL); gli enti paritetici (Cassa Edile, CTP, Scuola Edile, RLST); la comunità locale dei territori dove operiamo.

Per ciascuna categoria, abbiamo definito modalità e frequenza di coinvolgimento. I principali strumenti utilizzati sono: questionario anonimo annuale ai dipendenti, riunioni SPT, incontri tematici con partner commerciali, comunicazioni periodiche, partecipazione a tavoli paritetici.

8. Obiettivi 2026 – la nostra agenda

Il Piano Obiettivi SA 8000 per il 2026 (MOD 03.6.A) include 18 obiettivi misurabili, distribuiti su tutti i criteri della norma. Tra i più rilevanti:

- Audit di certificazione SA 8000:2026 superato a maggio 2026 (priorità massima);
- Lettera Aspettative Reciproche sottoscritta da almeno il 90% dei partner ALBO entro giugno 2026;
- Due Diligence completata su tutti i partner ad ALTA criticità entro dicembre 2026;
- Formazione SA 8000 ≥ 4 ore per dipendente nell'anno;
- Gender Pay Gap 0% su tutte le fasce salariali entro fine anno;
- Prima attuazione completa del Sistema Privacy D7 (informative, registro trattamenti, formazione) entro 2026;
- Pubblicazione del Bilancio Sociale 2025 evoluto entro marzo 2026.

9. Trasparenza e accessibilità

Questo Bilancio Sociale è messo a disposizione di tutte le parti interessate attraverso i seguenti canali:

- pubblicazione sul sito web aziendale, sezione "SA 8000";
- affissione di sintesi nelle bacheche di sede e cantieri;
- invio in copia integrale alle organizzazioni sindacali di settore;
- trasmissione all'Ente di Certificazione e a SAAS;
- disponibilità di copia stampata su richiesta presso la sede di Bazzano.

Per qualsiasi richiesta di informazioni, chiarimenti o per esercitare i propri diritti rispetto alla SA 8000:2026, è possibile contattarci ai seguenti riferimenti:

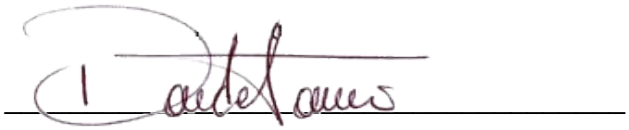
- RSG (Responsabile Sistema di Gestione): f.mummolo@costruzioniiannini.it
- RLSA (Rappresentante Lavoratori SA 8000): v.fulvi@costruzioniiannini.it
- Indirizzo: Via dell'Industria snc, Nucleo Industriale di Bazzano, L'Aquila
- Telefono: +39 0862 717588
- Ente di Accreditamento SAAS – Social Accountability Accreditation Service
  15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 telefono (212) 684-1414, fax (212) – 684 -1515 email: saas@saasaccreditation.org
- SI. Cert S.a.g.l.
  SS 18 n 119-221, 84047 Capaccio Paestum (SA) email: reclamisa8000@sicert.net, portale segnalazioni https://sicert.net/segnalazioni/
-

10. Verifica e prossimi passi

Il Sistema di Gestione SA 8000:2026 è soggetto a verifica annuale da parte di un Ente di Certificazione accreditato SAAS.

Il Bilancio Sociale è soggetto a Riesame della Direzione e a riemissione annuale, secondo il calendario M10 SA 8000: 2026.

Ringraziamo tutte le persone e le parti interessate che, con il loro contributo, ci aiutano a costruire ogni giorno un'organizzazione più rispettosa dei diritti umani e del lavoro dignitoso.

L'Aquila, 30.01.2026

La Direzione
(Amministratore Unico)